


Принято Общим собранием
трудового коллектива
МАДОУ Детский сад №2 «Радуга»
Протокол № 2
« 1 » 10 2015 г.

Утверждаю
Заведующая МАДОУ
Детский сад №2 «Радуга»
 Т.А.Ночвей
Приказ № 138/2
От « 1 » 10 20 15 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании трудового коллектива

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
Детский сад №2 «Радуга»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящие Положение об Общем собрании трудового коллектива (далее по тексту Общее собрание) разработано для Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Детский сад №2 «Радуга» (далее по тексту МАДОУ) в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ, Устава МАДОУ, других нормативных правовых актов.
- 1.2. Общее собрание осуществляет общее руководство МАДОУ.
- 1.3. Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива МАДОУ.
- 1.4. Общее собрание возглавляется председателем Общего собрания.
- 1.5. Решения Общего собрания МАДОУ, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами коллектива.
- 1.6. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании. В отдельных случаях Положение (без внесения изменений и дополнений) может быть пересмотрено и принято заново большинством голосов членов Общего собрания МАДОУ, участвующих в собрании.
- 1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Функции Общего собрания трудового коллектива.

2.1. Компетенция Общего собрания трудового коллектива:

- определяет направления финансово-хозяйственной деятельности МАДОУ;
- обсуждает, принимает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка, графики работы, графики отпусков работников МАДОУ, графики дежурств;
- рассматривает, обсуждает и принимает Положение об Общем собрании трудового коллектива, Положение о графике работы МАДОУ Детский сад №2 «Радуга», Положение о защите персональных данных работников МАДОУ Детский сад №2 «Радуга», Положение о внутриучрежденческом контроле, Положение о совещаниях при заведующей, Положение об оплате труда работников МАДОУ, Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МАДОУ, Положение о бракеражной комиссии, Положение по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МАДОУ Детский сад №2 «Радуга», Положение о публичном докладе МАДОУ Детский сад №2 «Радуга», Положение о предоставлении дополнительных платных услуг МАДОУ Детский сад №2 «Радуга», Положение об аттестационной комиссии МАДОУ Детский сад №2 «Радуга» по аттестации педагогических работников, Положение о сайте МАДОУ Детский сад №2 «Радуга», Положение о порядке проведения квалификационных испытаний в письменной форме педагогических работников, аттестуемых с целью подтверждения соответствия занимаемой должности;
- принимает Устав, вносит изменения и дополнения в Устав МАДОУ, передает на рассмотрение Наблюдательному совету МАДОУ;
- принимает план работы МАДОУ и отдает на обсуждение и принятие Педагогическому совету МАДОУ;
- план внутриучрежденческого контроля (в вопросах финансово-хозяйственной деятельности, санитарного состояния и питания, охраны труда воспитанников и работников МАДОУ);
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в МАДОУ и мероприятия по ее укреплению, рассматривает вопросы охраны жизни и здоровья воспитанников;
- вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности МАДОУ;
- заслушивает отчеты заведующей о расходовании бюджетных и внебюджетных средств МАДОУ;
- обсуждает вопросы охраны труда работников МАДОУ, безопасности воспитанников МАДОУ и работников МАДОУ;
- утверждает членов комиссии по распределению стимулирующих средств;
- обсуждает вопросы введения дополнительных платных услуг.

3. Права Общего собрания трудового коллектива.

3.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении МАДОУ;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и

государственной власти, в общественные организации. 3.2.Каждый член
Общего собрания имеет право:

потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося
деятельности МАДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
при не согласии с решением Общего собрания высказать своё мотивированное мнение,
которое должно быть занесено в протокол.

4.Организация управления Общим собранием трудового коллектива.

4.1.В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники МАДОУ.

4.2. На заседании Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя,
общественных организаций, органов муниципального и государственного управления.
Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут
вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их
компетенции.

4.3. Общее собрание трудового коллектива проводится по мере необходимости, но не менее 2 раз в год.

4.4. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным принимать решение, если на нём
присутствует более половины его членов.

4.5. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием. Решение Общего собрания
обязательно для исполнения ко всем членам трудового коллектива МАДОУ.

4.6. Для ведения Общего собрания трудового коллектива открытым голосованием избираются его
председатель и секретарь, которые исполняют свои обязанности на общественных началах на
неограниченный срок (до внесения вопроса трудовым коллективом переизбрания председателя и секретаря
или прекращения трудового договора с работником). Заседания Общего собрания трудового коллектива
оформляются протокольно. В протоколах фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на обсуждение
Общего собрания трудового коллектива. Протоколы подписывает председатель и секретарь Общего
собрания трудового коллектива.

4.7. Председатель общего собрания:

организует деятельность Общего собрания;
информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за
10 дней до его проведения;
организует подготовку и проведение заседания;
определяет повестку дня;
контролирует выполнение решений.

5.Ответственность Общего собрания

5.1. Общее собрание несёт ответственность:

за выполнение, выполнение не в полном объёме или невыполнение закреплённых за ним функций;
соответствие принимаемых решений законодательству РФ нормативно-правовым актам.

6. Делопроизводство Общего собрания

6.1.Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

6.2.В протоколе фиксируются:

дата проведения;
количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
приглашённые (ФИО, должность);
повестка дня;
ход обсуждения вопросов;
предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашённых
лиц;
решение.

6.3.Протоколы подписываются председателем и секретарём Общего собрания. 6.4.Нумерация
протоколов ведётся от начала учебного года.

6.5. Протоколы Общего собрания нумеруются постранично, прошнуровываются, скрепляются подписью заведующего и печатью МАДОУ в конце учебного года.

6.6. Журнал протоколов Общего собрания храниться в делах МАДОУ (50 лет) и передаётся по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

Приняты Общим собранием
трудового коллектива
МАДОУ Детский сад №2 «Радуга»
Протокол № _____
«__» _____ 2013 г.

Утверждаю:
Заведующая МАДОУ
Детский сад №2 «Радуга»
_____ Т.А.Ночвей
Приказ № _____
От «__» _____ 2013 г

ИЗМЕНЕНИЯ В

ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании трудового коллектива

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Детский сад №2 «Радуга» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию воспитанников

1. Внести изменения в пункт 4.4. Раздела 4. «Организация управления общим собранием», изложив его в следующей редакции:

«4.4. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным принимать решение, если на нём присутствует более половины его членов».

Приняты Общим собранием
трудового коллектива
МАДОУ Детский сад №2 «Радуга»
Протокол №____
«__» _____ 2014 г.

Утверждаю:
Заведующая МАДОУ
Детский сад №2 «Радуга»
_____ Т.А.Ночвей
Приказ №____
От «__» _____ 2014 г

ИЗМЕНЕНИЯ

В ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании трудового коллектива

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Детский сад №2
«Радуга» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по
художественно-эстетическому развитию воспитанников

1. Внести изменения в п.1.1. раздела 1. «Общие положения», изложив его в следующей редакции:

«1.1. Настоящие Положение об Общем собрании трудового коллектива (далее по тексту Общее собрание) разработано для Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Детский сад №2 «Радуга» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию воспитанников (далее по тексту МАДОУ) в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным образовательным программам - образовательным программам дошкольного образования, утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ №1014 от 30.08.2013г., Устава МАДОУ, других нормативных правовых актов.»